

## **Carta-Programa para Direção do Setor de Educação Período 2018/2022**

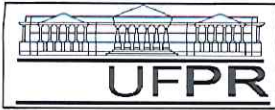
### **Chapa Em Defesa da Educação Pública Marcos Ferraz e Odisséa Boaventura de Oliveira**

#### **Princípios**

Reafirmamos o nosso compromisso histórico e pessoal com a incansável defesa da Educação Pública, Gratuita, Laica e de Qualidade, em todos os seus níveis e modalidades. Da mesma maneira, no atual momento em que vivemos, caracterizado pela instabilidade institucional e pelo crescimento da intolerância e da polarização, sustentamos a defesa do exercício da democracia em todos os espaços, seja na construção das relações de trabalho no interior da UFPR (fim de qualquer forma de assédio), em especial no Setor de Educação – o que implica a transparência e a condução coletiva e compartilhada da gestão – seja na luta cotidiana pela defesa da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão. Também reafirmamos o nosso compromisso com a defesa da Universidade Pública frente a todos os ataques que vem sofrendo, tanto por parte da política econômica de austeridade, como pela cultura de espetacularização punitiva da mídia e de parte do judiciário. Por fim, salientamos nosso compromisso com a busca de implementação de políticas que valorizem a diversidade, diferença e seus sujeitos sociais, que promovam o diálogo e a participação da comunidade LGBTQI, pessoas com deficiência, negros e negras, indígenas, quilombolas, povos do campo, surdos e surdas e outros grupos subalternizados.

#### **Proposta programática**

- 1) Lutar pela ampliação do percentual de participação do Setor de Educação no orçamento da UFPR, assim como garantir mecanismos transparentes para definição das prioridades orçamentárias (assembleias e debates), para o acompanhamento da execução orçamentária e prestação de contas.
- 2) Defender junto aos órgãos superiores não só a reposição, mas a ampliação do nosso quadro de pessoal, tanto técnico-administrativo, quanto docente.
- 3) Ampliar e fortalecer as rotinas administrativas, em contínuo debate com técnicos, professores e alunos, para a profissionalização dos procedimentos e o aumento da qualidade das atividades meio e das atividades fim do Setor de Educação.
- 4) Dar continuidade ao trabalho de elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do Setor de Educação, possibilitando a ampla participação da comunidade setorial.
- 5) Manter e ampliar o diálogo interno com a comunidade setorial, seja através de meios de comunicação, seja no contato direto com os membros da comunidade ou com a participação em reuniões das diferentes unidades.
- 6) Manter e ampliar o diálogo externo junto a outras unidades da UFPR e aos movimentos sociais.
- 7) Disponibilizar auxílio técnico, político e orçamentário, para a realização de diferentes iniciativas (eventos, congressos, periódicos científicos, ampliação de atividades) das unidades internas do Setor, de forma a integrar graduação presencial, graduação EaD, pós-graduação lato e stricto sensu (acadêmico e profissional).



- 8) Articular com COOPED, EaD, CEALI, CEPED, CEAPE, Departamentos e Coordenações de Pós-Graduação a realização da “semana de planejamento anual”.
- 9) Oferecer à Coordenação da Pedagogia (presencial e EaD) e aos Departamentos apoio para a conclusão das respectivas reformas curriculares e sua implementação.
- 10) Fortalecer a natureza pedagógica e política do Setor de Educação, atuando junto ao CEPED, CEAPE e CEALI, para garantir a estabilidade institucional e funcional no fomento da produção de conhecimento, do apoio aos movimentos sociais e às demais licenciaturas.
- 11) Melhorar a relação e a organicidade com Redes de Ensino e Escolas para potencializar a prática do estágio, por meio da integração entre Coordenação da Pedagogia, CEALI, docentes e PROGRAD.
- 12) Elaborar e implementar, em diálogo com as diferentes coordenações, uma “política setorial de pós-graduação” que valorize e ofereça condições de trabalho às modalidades lato e stricto sensu (profissional e acadêmico).
- 13) Auxiliar na estruturação e ampliação dos Núcleos de Estudo e de Pesquisa do Setor de Educação e dos periódicos científicos, potencializando a produção coletiva do conhecimento.
- 14) Garantir a plena autonomia e o diálogo contínuo com as representações de estudantes (graduação presencial, EaD e pós-graduação), os técnicos e docentes.
- 15) Ampliar as políticas de assistência estudantil em diálogo com a PRAE.
- 16) Ampliar nossas políticas afirmativas e de inclusão, como meta de qualidade acadêmica e social em debate com a Superintendência de Inclusão, Políticas Afirmativas e Diversidade.
- 17) Acompanhar, avaliar, criticar e influenciar as diferentes “políticas educacionais”, cumprindo o compromisso com a construção da Educação Pública, Gratuita, Laica e de Qualidade.
- 18) Estimular novas soluções de convivência e de experiências culturais para toda a comunidade setorial neste momento de ampliação de nosso espaço físico, inclusive promovendo a integração entre os campi Reitoria e Rebouças, promovendo atividades comuns e garantindo a contínua manutenção e melhoramento da infraestrutura, com especial atenção à acessibilidade.
- 19) Lutar, junto aos órgãos superiores, pelas obras de conclusão do Campus Rebouças, assim como pela implementação de serviços de apoio como linha de ônibus, acesso ao restaurante universitário da UTFPR e cantina.
- 20) Lutar, junto às instâncias superiores, pela implementação do curso de graduação para funcionários de escola, em sintonia com as resoluções do CNE, seja na modalidade presencial e/ou EaD.

**Marcos Ferraz**  
Candidato a Diretor do Setor

**Odisséa B. de Oliveira**  
Candidata a Vice-Diretora do Setor